

بسمه تعالی

"ضوابط و شرایط پرداخت تعرفه خدمات کاریابی مرتبط با دفتر مشاوره شغلی و کاریابی غیردولتی داخلی در سال ۱۴۰۲"

هیئت مرکزی موضوع ماده (۲) آیین نامه اجرایی قانون مجازات اشتغال به حرفه کاریابی و مشاوره شغلی بدون داشتن پروانه کار موضوع تصویب نامه شماره ۲۱۷۳۰۹/ت/۵۹۷۲۹ هـ مورخ ۱۴۰۱/۱۱/۲۴ در جلسه مورخ ۱۴۰۲/۳/۱۰ به استناد بند ۶ ماده ۳ تصویب نامه مذکور ضوابط و شرایط پرداخت تعرفه خدمات کاریابی دفاتر مشاوره شغلی و کاریابی غیردولتی داخلی را در چهارچوب نرخ تعرفه فعالیت دفاتر کاریابی موضوع تصویب نامه شماره ۳۶۶۰۱/ت/۶۱۱۴۴ هـ مورخ ۱۴۰۲/۳/۳ به شرح زیر تعیین نمود:

ماده ۱- نرخ فعالیت دفاتر کاریابی داخلی برای ارائه خدمات مندرج در بند الف ماده ۱۱ آیین نامه اجرایی صدر اشاره برای بکارگیری (اشتغال) یکساله و بیشتر کارجو در واحد پذیرنده نیروی کار، حداکثر معادل یک ماه حقوق پرداختی یا اعلامی از سوی کارفرما، می باشد.

ماده ۲- دفاتر کاریابی داخلی می توانند بابت ارایه خدمات مشروحه ذیل به کارجو مبالغ زیر را تا سقف حداکثر دو میلیون و دویست هزار تومان) از **کارجو** دریافت نمایند:

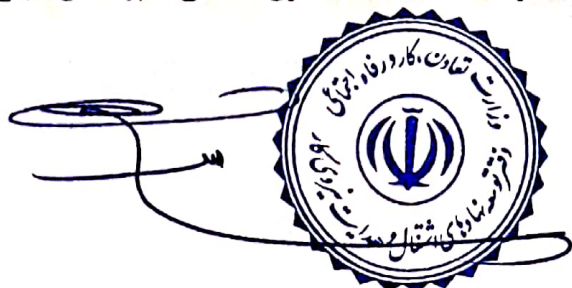
الف- تعرفه ثبت نام کارجو در کاریابی یا سامانه مورد تایید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برابر با **۱۰۰ هزار تومان** تبصره: در صورتی که کارجو راساً در سامانه مورد تایید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ثبت نام نماید دفاتر کاریابی مجاز به اخذ تعرفه ثبت نام نمی باشند.

ب- تعرفه ارایه خدمات مشاوره ای شامل سنجش شایستگی ها و سازگاری شغلی به منظور کشف استعدادها و ظرفیت های نیروی کار جدید، برابر با **۳۰۰ هزار تومان**

تبصره: اجرای این بند با موافقت کارجو انجام شده و لازم است آزمون های تخصصی مرتبط با فرآیند راهنمایی و مشاوره شغلی توسط کارشناس متخصص صورت پذیرفته و نتایج ارزیابی ها در پرونده کارجو ثبت گردد.

پ- تعرفه تنظیم کارنامه حرفه ای و تخصصی بر اساس درخواست کارجو برابر با **۱۰۰ هزار تومان**

ت- حق الزحمه بکارگیری (اشتغال) یکساله و بیشتر کارجو در واحد پذیرنده نیروی کار حداکثر **یک میلیون و هفتصد هزار تومان** ماده ۳- دفاتر کاریابی می توانند بابت بکارگیری (اشتغال) یک ساله و بیشتر کارجو در واحد پذیرنده نیروی کار علاوه بر مبالغ دریافتی در ماده (۲)، مابقی تعرفه اشاره شده در ماده (۱) را تا سقف یک ماه حقوق اعلامی یا پرداختی، از **کارفرما** دریافت نمایند.



ماده ۴- برای قراردادهای کمتر از یک سال، حق الزحمه به نسبت (ماه/ روز) کارکرد محاسبه خواهد شد.
تبصره: کاریابی حق دریافت حق الزحمه بکارگیری برای مدت اشتغال کمتر از یک ماه به غیر از مورد اشاره شده در ماده (۷) این ابلاغیه را ندارد. در صورت ترک کار ارادی توسط کارجو میزان حق الزحمه به نسبت مدت قرارداد پرداخت می شود.

ماده ۵- دفاتر کاریابی داخلی می توانند بابت تهیه و انتشار آگهی شغلی و انجام مصاحبه های تخصصی شغلی برای کارفرمایان به صورت توافقی در چهارچوب تعرفه اشاره شده در ماده (۱)، از کارفرما حق الزحمه دریافت نمایند.
ماده ۶- دفاتر کاریابی موظفند در قبال دریافت حق الزحمه از کارجو و یا کارفرما، برای هر خدمت، به آنان رسید جداگانه ارائه نمایند.

ماده ۷- دفاتر کاریابی غیردولتی داخلی می توانند در خصوص مشاغل روزمزد (ساختمانی و...) ۵ درصد دستمزد روزانه دریافتی کارجو بابت اشتغال و بکارگماری به عنوان حق الزحمه دریافت کنند.

ماده ۸- دفاتر کاریابی مکلف اند دستورالعمل "ضوابط و شرایط تعرفه خدمات کاریابی داخلی" را در محل مناسب و در معرض دید مراجعین قرار دهند.

ماده ۹- اخذ هرگونه وجه تحت هر عنوان از کارجو و کارفرما به غیر از تعرفه های ابلاغی ممنوع می باشد.

امید ملک

مدیرکل دفتر توسعه نهادهای اشتغال و هدایت نیروی کار- رئیس هیات مرکزی

