

بسمه تعالی

"ضوابط و شرایط پرداخت تعرفه خدمات کارایی مرتبط با دفتر مشاوره شغلی و کارایی غیر دولتی خارجی در سال ۱۴۰۲"

هیئت مرکزی موضوع ماده (۲) آیین نامه اجرایی قانون مجازات اشتغال به حرفه کارایی و مشاوره شغلی بدون داشتن پروانه کار موضوع تصویب نامه شماره ۲۱۷۳۰۹/ت/۵۹۷۲۹ هـ مورخ ۱۴۰۱/۱۱/۲۴ در جلسه مورخ ۱۴۰۲/۳/۱۰ به استناد بند ۶ ماده ۳ تصویب نامه مذکور ضوابط و شرایط پرداخت تعرفه خدمات کارایی دفاتر مشاوره شغلی و کارایی غیر دولتی خارجی را در چهارچوب نرخ تعرفه فعالیت دفاتر کارایی موضوع تصویب نامه شماره ۳۶۶۰۱/ت/۶۱۱۴۴ هـ مورخ ۱۴۰۲/۳/۳ به شرح زیر تعیین نمود:

ماده ۱- دفاتر کارایی خارجی می توانند بابت ارایه خدمات مندرج در بخش ب ماده ۱۱ آیین نامه اجرایی صدر اشاره، مبالغ زیر را تا سقف حداکثر یک ماه حقوق پرداختی یا اعلامی از سوی کارفرمای خارجی، از **کارجو** دریافت نمایند:

الف- تعرفه ثبت نام کارجو در کارایی یا سامانه مورد تایید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برابر با **۱۰۰ هزار تومان**

تبصره: در صورتی که کارجو راساً در سامانه مورد تایید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ثبت نام نماید دفاتر کارایی مجاز به اخذ تعرفه ثبت نام نمی باشند.

ب- تعرفه ارائه خدمات مشاوره اخذ روادید (ویزای) کار به متقاضیان کار در کشور نیروپذیر و انجام فرآیند ارزیابی کارجویان و تطبیق شغلی (انطباق شایستگی ها و مهارت های متقاضیان اعزام با ویژگی های فرصت شغلی کشور نیروپذیر) برابر با **۵۰۰ هزار تومان**

تبصره: اجرای این بند با موافقت کارجو انجام شده و لازم است آزمون های تخصصی مرتبط با فرآیند راهنمایی و مشاوره شغلی توسط کارشناس متخصص صورت پذیرفته و نتایج ارزیابی ها در پرونده کارجو ثبت گردد.

پ- حق الزحمه مربوط به اخذ روادید کار برای متقاضی و معرفی نیروی کار به کارفرمای خارجی جهت به کارگیری (اشتغال)، حداکثر معادل یک ماه حقوق پرداختی یا اعلامی از سوی کارفرمای خارجی می باشد و نحوه وصول آن از کارجو به شرح زیر است:

مرحله اول- بیست و پنج درصد (۲۵٪) در هنگام انعقاد قرارداد

مرحله دوم- پنجاه درصد (۵۰٪) همزمان با موافقت رسمی (مکتوب) سفارت کشور نیروپذیر برای صدور روادید کار

مرحله سوم- بیست و پنج درصد (۲۵٪) در زمان اعزام و معرفی به کارفرمای خارجی جهت بکارگیری (اشتغال)

تبصره ۱: در صورتی که خدمات موضوع بند الف و ب منجر به اعزام کارجو شود، مبالغ دریافتی بابت بندهای مذکور از حق الزحمه بکارگیری (بند پ) کسر خواهد شد.

تبصره ۲: برای قراردادهای کمتر از یک سال، حق الزحمه به نسبت ماه کارکرد محاسبه خواهد شد.



ماده ۲ - در صورت انصراف کارجو به هر دلیل از ادامه دریافت خدمات کاریابی پس از انعقاد قرارداد، در هر مرحله، وجوه پرداختی به کاریابی قابل استرداد نمی باشد. در صورت عدم ایفای تعهدات دفتر کاریابی مندرج در قرارداد، کاریابی مکلف است وجوه دریافت شده از کارجو را تا همان مرحله به وی مسترد نماید.

ماده ۳- در صورت شناسایی و اعلام فرصت شغلی مورد نیاز در کشورهای نیروپذیر از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، نرخ فعالیت دفاتر کاریابی خارجی برای اعزام نیرو به کشورهای نیرو پذیر حداکثر سی درصد (۳۰٪) حقوق پرداختی یا اعلامی از سوی کارفرمای خارجی می باشد.

ماده ۴- نرخ خدمات مرتبط با معرفی مشاغل آزادکاری (فریلنسری) خارج از کشور به کارجویان، حداکثر معادل پنج درصد (۵٪) مبلغ قرارداد کاری می باشد.

ماده ۵- دفاتر کاریابی موظفند در قبال دریافت هرگونه وجه از کارجویان، برای هر خدمت رسید جداگانه ارائه نمایند.

ماده ۶- دفاتر کاریابی مکلف اند "ضوابط و شرایط تعرفه خدمات کاریابی خارجی" را در محل مناسب و در معرض دید مراجعین قرار دهند.

امید ملک

مدیرکل دفتر توسعه نهادهای اشتغال و هدایت نیروی کار - رئیس هیات مرکزی

